

И. Саубанов А.С.

ДОГОВОР № ПК/02/2023
О целевом обучении студента

г. Уфа

«17» января 2023 г.

Общество с ограниченной ответственностью «Петон Констракшн» (ООО «Петон Констракшн»), именуемый в дальнейшем «Работодатель», в лице Генерального директора Круглова Даниила Дмитриевича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Саубанов Азат Сулпанович, именуемый в дальнейшем «Студент», с другой стороны и **Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Башкирский колледж сварочно-монтажного и промышленного производства (ГБПОУ БКСМ и ПП)**, в лице и.о. директора Самигуллина Ильгиза Магдановича, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Образовательная организация», с третьей стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящий договор (далее - договор) о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

- 1.1. Настоящий Договор заключён с целью получения Студентом профессионального образования (далее - обучение), приобретения им профессии **Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))** в Образовательной организации и последующего трудоустройства к Работодателю.
- 1.2. Договор вступает в силу с даты подписания настоящего договора всеми Сторонами и действует до выполнения сторонами всех своих обязательств, предусмотренных настоящим договором.
- 1.3. Работодатель за счет собственных средств выплачивает Студенту ежемесячную стипендию, вне зависимости от получения стипендии по месту обучения Студента.
- 1.4. Место нахождения учебного заведения – г. Уфа, ул. Спартака, д. 13.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1 Образовательная организация:

- 2.1.1. предоставляет Студенту условия для получения среднего профессионального образования по профессии **Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))** в рамках Федерального государственного образовательного стандарта.
- 2.1.2. предоставляет Студенту место для проживания в общежитии на полный срок обучения.
- 2.1.3. выплачивает академическую стипендию успешно обучающемуся Студенту.
- 2.1.4. создает условия для физического и нравственного развития личности Студента.
- 2.1.5. вправе принимать меры дисциплинарного воздействия по отношению к Студенту, вплоть до его исключения из состава обучающихся.
- 2.1.6. направляет Студента после завершения обучения Работодателю для трудоустройства по полученной профессии с документом, подтверждающим полученное образование.
- 2.1.7. обязана в течении трех рабочих дней предоставить по запросу Работодателя индивидуальный лист успеваемости на студента.

2.2. Работодатель:

- 2.2.1. обеспечивает Студенту в соответствии с Рабочей программой практики возможность прохождения практической подготовки по профессии **Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))** на своем производстве, в том числе в дочерних обществах и обособленных структурных подразделениях, с закреплением наставника из числа опытных работников предприятия, с предоставлением спецодежды и инструмента.
- 2.2.2. выплачивает Студенту стипендию в размере 5 000 (пять тысяч) руб. 00 коп. ежемесячно, с января по июнь календарного года, путем перечисления на расчетный счет Образовательного учреждения, при одновременном выполнении следующих условий:
 - Студент не имеет дисциплинарных взысканий;
 - Студент не имеет академических задолженностей по результатам последней промежуточной аттестации;
 - Студент не имеет оценок ниже «хорошо» по результатам последней промежуточной аттестации;
 - Студент является победителем или призером отборочного конкурса.
- 2.2.3. обязуется после завершения обучения, в течение 30 (тридцати) календарных дней после получения диплома о профессиональном образовании, принять на работу Студента по профессии, в соответствии с дипломом о среднем профессиональном образовании.
- 2.2.4. обязан предоставить Образовательной организации справку, подтверждающую факт принятия Студента на работу по полученной профессии.

2.2.5. в течении учебного года вправе осуществлять контроль успеваемости Студента в процессе обучения, путем запроса у образовательного учреждения индивидуального листа успеваемости по состоянию на 01 января и 01 июля текущего учебного года;

2.2.6. требовать от Студента представления документа, подтверждающего завершение обучения.

2.3. Студент обязан:

2.3.1. добросовестно пройти обучение в Образовательной организации по основной профессиональной образовательной программе **Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))**.

2.3.2. не позднее следующего дня после получения диплома о профессиональном образовании, представить Работодателю документы, свидетельствующие об успешном прохождении обучения;

2.3.3. проходить производственную практику у Работодателя, в соответствии с учебным планом образовательной организации.

2.3.4. представить в Образовательную организацию документы, подтверждающие освоение профессиональных компетенций (аттестационный лист, дневник производственной практики, отчет, квалификационную характеристику).

2.3.5. после завершения теоретического и практического обучения в Образовательной организации пройти государственную итоговую аттестацию в соответствии с графиком, утвержденным Образовательной организацией.

2.3.6. после окончания обучения и получения диплома о среднем профессиональном образовании, не позднее 30 (тридцати) календарных дней после получения диплома о профессиональном образовании, трудоустроиться к Работодателю в соответствии с полученной квалификацией и отработать 3 года.

В случае призыва Студента на срочную военную службу, Студент обязуется исполнить условия договора, предусмотренные настоящим пунктом, по окончании срочной военной службы.

2.3.7. возместить Работодателю понесённые им расходы на обучение в случаях, перечисленных в п. 3.3. настоящего договора.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

3.1. Стороны несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, установленных законодательством, локальными нормативными актами Работодателя, Образовательного учреждения и настоящим Договором.

3.2. Стороны могут быть привлечены к ответственности в случаях и порядке, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

3.3. Студент возмещает Работодателю все расходы на свое обучение в следующих случаях:

3.3.1. досрочное прекращение настоящего Договора в период обучения Студента по следующим основаниям:

- в связи с расторжением настоящего Договора по инициативе Студента без уважительных причин (без отчисления из Образовательной организации);

- отчисление Студента из Образовательной организации, за исключением уважительных причин отчисления;

- отказ Студента от прохождения производственной практики на производстве работодателя, в том числе в дочерних обществах и обособленных структурных подразделениях, без уважительных причин, в соответствии с п. 2.3.3. Договора;

- академическая неуспеваемость Студента, выявленная в ходе контроля успеваемости в соответствии с п. 2.2.6. Договора;

- в случае отказа Студента, во время получения профессионального образования, либо после получения профессионального образования, трудоустроиться к работодателю, без уважительных причин;

3.3.2. расторжение трудового договора, заключённого между Студентом и Работодателем до истечения срока установленного пунктом 2.3.6. Договора, по следующим основаниям:

- собственное желание (п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ), если у Студента не было уважительной причины для увольнения по данному основанию;

- нарушение работником трудовых обязанностей, повлекшее его увольнение по инициативе работодателя;

- в иных случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации;

3.4. При наступлении случаев, перечисленных в п. 3.3.1. настоящего Договора, Студент в полном объеме возмещает расходы Работодателя на обучение. При наступлении случаев, указанных в п. 3.3.2. Договора, размер расходов на обучение, которые Студент возмещает Работодателю, исчисляется пропорционально фактически не отработанному Студентом после окончания обучения времени.

3.4.1. Возврат денежных средств производится Студентом в срок не превышающий один месяц, с даты расторжения настоящего Договора, а также трудового договора с работодателем, любым не запрещенным действующим законодательством способом.

3.4.2. Под уважительной причиной стороны понимают следующее:

- заболевание (медицинские противопоказания), препятствующее дальнейшему обучению Студента в образовательной организации и дальнейшему трудоустройству к Работодателю, либо расторжение трудового договора с Работодателем по медицинским показаниям, при предоставлении подтверждающего документа;

- уход за близким родственником, при предоставлении подтверждающего документа;

- иные случаи, которые стороны настоящего Договора посчитают уважительными.

Трудоустройство Студента к другому работодателю, либо заключение соглашения о намерениях заключить трудовой договор с другим работодателем, в том числе ученический договор, перевод в другое учебное заведение по инициативе Студента не является уважительной причиной.

4. ИЗМЕНЕНИЕ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ДОГОВОРА

4.1. Изменение условий Договора допускается только по соглашению Сторон, которое оформляется дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью настоящего Договора.

4.2. Настоящий Договор прекращается в случаях, предусмотренных пунктами 3.3.1. и 3.3.2. Договора, а также в следующих случаях:

4.2.1. окончание срока действия Договора

4.2.2. По собственной инициативе студента, либо по соглашению Сторон.

4.2.3. По инициативе Работодателя, в случаях, предусмотренных настоящим договором.

4.2.4. В иных случаях, предусмотренных настоящим договором и законодательством РФ.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Договор составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

5.2. Споры или разногласия между Сторонами, возникшие при выполнении условий настоящего Договора, подлежат урегулированию путём непосредственных переговоров сторон настоящего договора. Если соглашение между Сторонами не было достигнуто, то спор подлежит разрешению в порядке, установленном законодательством РФ.

5.3. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим Договором, Стороны руководствуются действующим законодательством Российской Федерации.

6. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Работодатель

ООО «Петон Констракшн»

450096, Республика

Башкортостан,

г. Уфа, ул. Шафиева, д. 44,

оф. 303

ИНН 0274920024

КПП 785050001

E-mail: info@cs.peton.ru

Тел. +7 (347) 246-51-51,

доб.1740

Образовательная организация

ГБПОУ БКСМ и ПП

450112, Республика

Башкортостан, г. Уфа, ул.

Спартака, д. 13

ИНН 0273012171

КПП 027301001

Тел.: + 7 (347) 242-96-18

Студент

Саубанов Азат Сулпанович

Адрес регистрации: Республика

Башкортостан, Альшеевский р-н,

с.Ташлы, ул. Центральная, д.14.

Паспорт: серия 8018 №837620,

Выдан: МВД по Республике

Башкортостан, 08.12.2018

Дата рождения: 11.11.2004

Страховое пенсионное свидетельство:

170-305-187 28

ИНН 020205762059

Тел.: 8-917-446-96-43

Генеральный директор

/Д.Д. Круглов/

И.о. директора

/И.М. Самигуллин/

Студент

/А.С. Саубанов/